EEO Utilization Report

Organization Information
Name: Citrus County Sheriff's Office
City: Inverness
State: FL
Zip: 34450
Type: County/Municipal Law Enforcement
Step 1: Introductory Information

Policy Statement:
The Citrus County Sheriff's Office is fully committed to the principles of Equal Employment Opportunity. In this regard, it is the agency's policy not to discriminate against any member or applicant, regardless of race, color, religion, age, sex, national origin, disability, veteran or marital status, or any other legally protected status.
Step 4b: Narrative of Interpretation
After careful review of the analysis of Citrus County’s workforce in comparison to the Citrus County Sheriff’s Office workforce analysis, we have found indications of White, and Black or African America females in the category of Protective Services Sworn - female applicants. However, we have a limited amount of female applicants in this field.

Step 5: Objectives and Steps
1. Continue to target females of the underutilized races and focus on attracting qualified applicants for all job categories.
   a. Actively encourage minority female employees to recruit female applicants.
   b. Females and/or minority females will participate in employment programs such as job fairs.
   c. Continue to conduct a recruitment program at local law enforcement academies within a 100 mile radius of our county.

Step 6: Internal Dissemination
The Citrus County Sheriff's Office policy regarding equal employment opportunity is disseminated to each employee via our computer system, using Smartforce. The EEOP report is posted to the agency computer in Smartforce, under the Human Resources link.

Step 7: External Dissemination
All employment advertisements shall contain the phrase “An Equal Opportunity Employer” or similar phrase. All recruitment literature states the Citrus County Sheriff's Office is an Equal Opportunity Employer. All application forms contain a statement of the agency policy of non-discrimination. The Citrus County Sheriff's Office web page makes available our EEOP Report and states we are an Equal Opportunity Employer.
## Utilization Analysis Chart

**Relevant Labor Market: Citrus County, Florida**

<table>
<thead>
<tr>
<th>Job Categories</th>
<th>White</th>
<th>Hispanic or Latino</th>
<th>Black or African American</th>
<th>American Indian or Alaska Native</th>
<th>Native Hawaiian or Other Pacific Islander</th>
<th>Male</th>
<th>Other</th>
<th>Female</th>
<th>White</th>
<th>Hispanic or Latino</th>
<th>Black or African American</th>
<th>American Indian or Alaska Native</th>
<th>Asian</th>
<th>Native Hawaiian or Other Pacific Islander</th>
<th>Two or More Races</th>
<th>Other</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>Officials/Administrators</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>1/33%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>2/67%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Workforce #/%</td>
<td>1/33%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>1/33%</td>
<td>1,125/33</td>
<td>60/2%</td>
<td>125/4%</td>
<td>30/1%</td>
<td>10/0%</td>
<td>15/0%</td>
<td>4/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Utilization #/%</td>
<td>-20%</td>
<td>-2%</td>
<td>-2%</td>
<td>0%</td>
<td>-1%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>33%</td>
<td>-2%</td>
<td>-4%</td>
<td>-1%</td>
<td>-0%</td>
<td>-0%</td>
<td>-0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Professionals</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>7/50%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>7/50%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Workforce #/%</td>
<td>7/50%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>7/50%</td>
<td>3,445/59</td>
<td>115/2%</td>
<td>115/2%</td>
<td>0/0%</td>
<td>115/2%</td>
<td>0/0%</td>
<td>25/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Utilization #/%</td>
<td>18%</td>
<td>-1%</td>
<td>-0%</td>
<td>0%</td>
<td>-1%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>-9%</td>
<td>-2%</td>
<td>-2%</td>
<td>0%</td>
<td>-2%</td>
<td>0%</td>
<td>-2%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Technicians</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>3/60%</td>
<td></td>
<td></td>
<td>3/60%</td>
<td>25/2%</td>
<td>10/1%</td>
<td>920/69%</td>
<td>10/1%</td>
<td>35/3%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Workforce #/%</td>
<td>3/60%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>3/60%</td>
<td>145/13%</td>
<td>4/0%</td>
<td>25/2%</td>
<td>0/0%</td>
<td>25/2%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Utilization #/%</td>
<td>35%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>-2%</td>
<td>-1%</td>
<td>-29%</td>
<td>-1%</td>
<td>-3%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Protective Services:</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Sworn-Officials</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Workforce #/%</td>
<td>30/86%</td>
<td>2/5%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>3/9%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>CLS #/%</td>
<td>705/63%</td>
<td>65/6%</td>
<td>115/10%</td>
<td>15/1%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>145/13%</td>
<td>4/0%</td>
<td>25/2%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>25/2%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Utilization #/%</td>
<td>23%</td>
<td>-0%</td>
<td>-10%</td>
<td>-1%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>-4%</td>
<td>0%</td>
<td>-2%</td>
<td>0%</td>
<td>-2%</td>
<td>0%</td>
<td>-2%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Protective Services:</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Sworn-Patrol Officers</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Workforce #/%</td>
<td>139/82%</td>
<td>10/6%</td>
<td>4/2%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>13/8%</td>
<td>1/1%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>1/1%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Civilian Labor Force #/%</td>
<td>2,455/51</td>
<td>250/5%</td>
<td>100/2%</td>
<td>0/0%</td>
<td>15/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>1,720/36</td>
<td>145/3%</td>
<td>125/3%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>15/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Utilization #/%</td>
<td>31%</td>
<td>1%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>1%</td>
<td>-28%</td>
<td>-2%</td>
<td>-3%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Protective Services:</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Non-swear</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Workforce #/%</td>
<td>8/57%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>6/43%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>CLS #/%</td>
<td>80/67%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>40/33%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Job Categories</td>
<td>Male</td>
<td>Female</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>----------------------</td>
<td>-------------------------------</td>
<td>--------------------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>White</td>
<td>Hispanic or Latino</td>
<td>Black or African American</td>
<td>American Indian or Alaska Native</td>
<td>Asian</td>
<td>Native Hawaiian or Other Pacific Islander</td>
<td>Two or More Races</td>
<td>Other</td>
<td>White</td>
<td>Hispanic or Latino</td>
<td>Black or African American</td>
<td>American Indian or Alaska Native</td>
<td>Asian</td>
<td>Native Hawaiian or Other Pacific Islander</td>
<td>Two or More Races</td>
<td>Other</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Utilization #/%</strong></td>
<td>-10%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>10%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Administrative Support</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Workforce #/%</td>
<td>21/24%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>64/74%</td>
<td>2/2%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>CLS #/%</td>
<td>2,845/27</td>
<td>125/1%</td>
<td>10/0%</td>
<td>10/0%</td>
<td>90/1%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>7,135/67</td>
<td>270/3%</td>
<td>95/1%</td>
<td>20/0%</td>
<td>35/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>50/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Utilization #/%</td>
<td>-2%</td>
<td>-1%</td>
<td>-0%</td>
<td>-0%</td>
<td>-1%</td>
<td>0%</td>
<td>-0%</td>
<td>0%</td>
<td>7%</td>
<td>-0%</td>
<td>-1%</td>
<td>-0%</td>
<td>-0%</td>
<td>0%</td>
<td>-0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Skilled Craft</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Workforce #/%</td>
<td>3/100%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>CLS #/%</td>
<td>3,465/82</td>
<td>285/7%</td>
<td>120/3%</td>
<td>20/0%</td>
<td>15/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>30/1%</td>
<td>0/0%</td>
<td>280/7%</td>
<td>0/0%</td>
<td>15/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Utilization #/%</td>
<td>18%</td>
<td>-7%</td>
<td>-3%</td>
<td>-0%</td>
<td>-0%</td>
<td>-1%</td>
<td>0%</td>
<td>-7%</td>
<td>0%</td>
<td>-0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td><strong>Service/Maintenance</strong></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Workforce #/%</td>
<td>2/100%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>CLS #/%</td>
<td>5,665/46</td>
<td>405/3%</td>
<td>275/2%</td>
<td>20/0%</td>
<td>70/1%</td>
<td>0/0%</td>
<td>4/0%</td>
<td>30/0%</td>
<td>5,035/41</td>
<td>299/2%</td>
<td>405/3%</td>
<td>0/0%</td>
<td>115/1%</td>
<td>0/0%</td>
<td>4/0%</td>
<td>0/0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Utilization #/%</td>
<td>54%</td>
<td>-3%</td>
<td>-2%</td>
<td>-0%</td>
<td>-1%</td>
<td>0%</td>
<td>-0%</td>
<td>-41%</td>
<td>-2%</td>
<td>-3%</td>
<td>0%</td>
<td>-1%</td>
<td>0%</td>
<td>-0%</td>
<td>0%</td>
<td>0%</td>
</tr>
<tr>
<td>Job Categories</td>
<td>Male</td>
<td>Female</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>------------------------</td>
<td>-------------------------------------------</td>
<td>--------------------------------------</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>White</td>
<td>Hispanic or Latino</td>
<td>Black or African American</td>
<td>American Indian or Alaska Native</td>
<td>Asian</td>
<td>Native Hawaiian or Other Pacific Islander</td>
<td>Two or More Races</td>
<td>Other</td>
<td>White</td>
<td>Hispanic or Latino</td>
<td>Black or African American</td>
<td>American Indian or Alaska Native</td>
<td>Asian</td>
<td>Native Hawaiian or Other Pacific Islander</td>
<td>Two or More Races</td>
<td>Other</td>
</tr>
<tr>
<td>Protective Services:</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
<tr>
<td>Sworn-Patrol Officers</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>✓</td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td></td>
<td>✓</td>
<td></td>
<td></td>
</tr>
</tbody>
</table>
# Law Enforcement Category Rank Chart

| Job Categories |          | Male |          |          |          | Male |          |          |          | Female |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |
|----------------|----------|------|----------|----------|----------|------|----------|----------|----------|--------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|                |          | White| Hispanic | Black or | American | Asian | Native | Two or | Other   | White  | Hispanic | Black or | American | Asian | Native | Two or | Other   |                      |                      |
|                |          |      | Latino   | African | Indian or | Hawaiian| Hawaiian| More | Races   |      | Latino   | African | Indian or | Hawaiian| Hawaiian| More | Races   |                      |                      |
|                |          |      |          | American| Alaska    | or      | or      |       |         |      |          | American| Alaska    | or      | or      |       |         |                      |                      |
|                |          |      |          |        | Native    | Hawaiian| Hawaiian|      |         |      |          | or       | Hawaiian| or      |       |         |                      |                      |
|                |          |      |          |        | or       | Other    | Pacific |      |         |      |          | Islander |        | or      |       |         |                      |                      |
| Major          | Workforce #/\% | 1/50%| 0/0%     | 0/0%    | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%    | 0/0% | 0/0%    | 1/50% | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%   | 0/0% | 0/0%   | 0/0%     | 0/0%     | 0/0%     |
| Captain        | Workforce #/\% | 6/86%| 0/0%     | 0/0%    | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%    | 0/0% | 0/0%    | 1/14% | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%   | 0/0% | 0/0%   | 0/0%     | 0/0%     | 0/0%     |
| Lieutenant     | Workforce #/\% | 7/100%| 0/0%    | 0/0%    | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%    | 0/0% | 0/0%    | 0/0% | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%   | 0/0% | 0/0%   | 0/0%     | 0/0%     | 0/0%     |
| Sergeant       | Workforce #/\% | 16/84%| 2/11%   | 0/0%    | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%    | 0/0% | 0/0%    | 1/5%  | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%   | 0/0% | 0/0%   | 0/0%     | 0/0%     | 0/0%     |
| Protective Services: | Sworn-Patrol Officers |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |          |                      |                      |
|                | Workforce #/\% | 139/82%| 10/6%   | 4/2%    | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%    | 2/1% | 13/8%   | 1/1%  | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%     | 0/0%    | 0/0%   | 0/0% | 1/1%   | 0/0%     | 0/0%     | 0/0%     |

USDOJ, Office of Justice Programs, EEO Utilization Report page 7 of 8
I understand the regulatory obligation under 28 C.F.R. § 42.301-.308 to collect and maintain extensive employment data by race, national origin, and sex, even though our organization may not use all of this data in completing the EEO Utilization Report.

I have reviewed the foregoing EEO Utilization Report and certify the accuracy of the reported workforce data and our organization's employment policies.

[signature] [title] [date]